



**Loi Santé du
2 août 2021**

**Les nouvelles
mesures**

LES SANCTIONS POUR L'EMPLOYEUR

- **La "faute inexcusable", un risque pour l'employeur**
 - Dommages intérêts sur recours prudhommal
 - Réparation des préjudices et majoration de rente pour le salarié victime
- **Défaut de présentation du DUERP / PAP : sanctions cumulables**
 - 1 500 € personne physique
- **7 500 € personne morale**
- **1 an d'emprisonnement et 3 750 € d'amende**
- **Droit de retrait des salariés**
- **Risque de droit de retrait du notaire / cession vente**
 - En cas d'accident de travail, les sanctions financières peuvent s'élever jusqu'à plusieurs milliers d'euros

LES BÉNÉFICES POUR L'EMPLOYEUR

- **Réduction charges patronales (AT/MP)**
- **Augmentation productivité**
- **Protection juridique et sociale**
- **Valorisation marque employeur**
- **Réduction absentéisme et turnover**
- **Responsabilité sociétale des entreprises (RSE)**

ENQUÊTE OPPBTP: 1€ investi en santé sécurité au travail = 3,2€ de bénéfices sur 2 ans

*L'employeur peut solliciter le concours d'intervenants en prévention des risques professionnels
(IPRP enregistrés DREETS)*



gsm prevention@gmail.com

06 08 88 92 53

<https://gsm prevention.wixsite.com/gsm37>